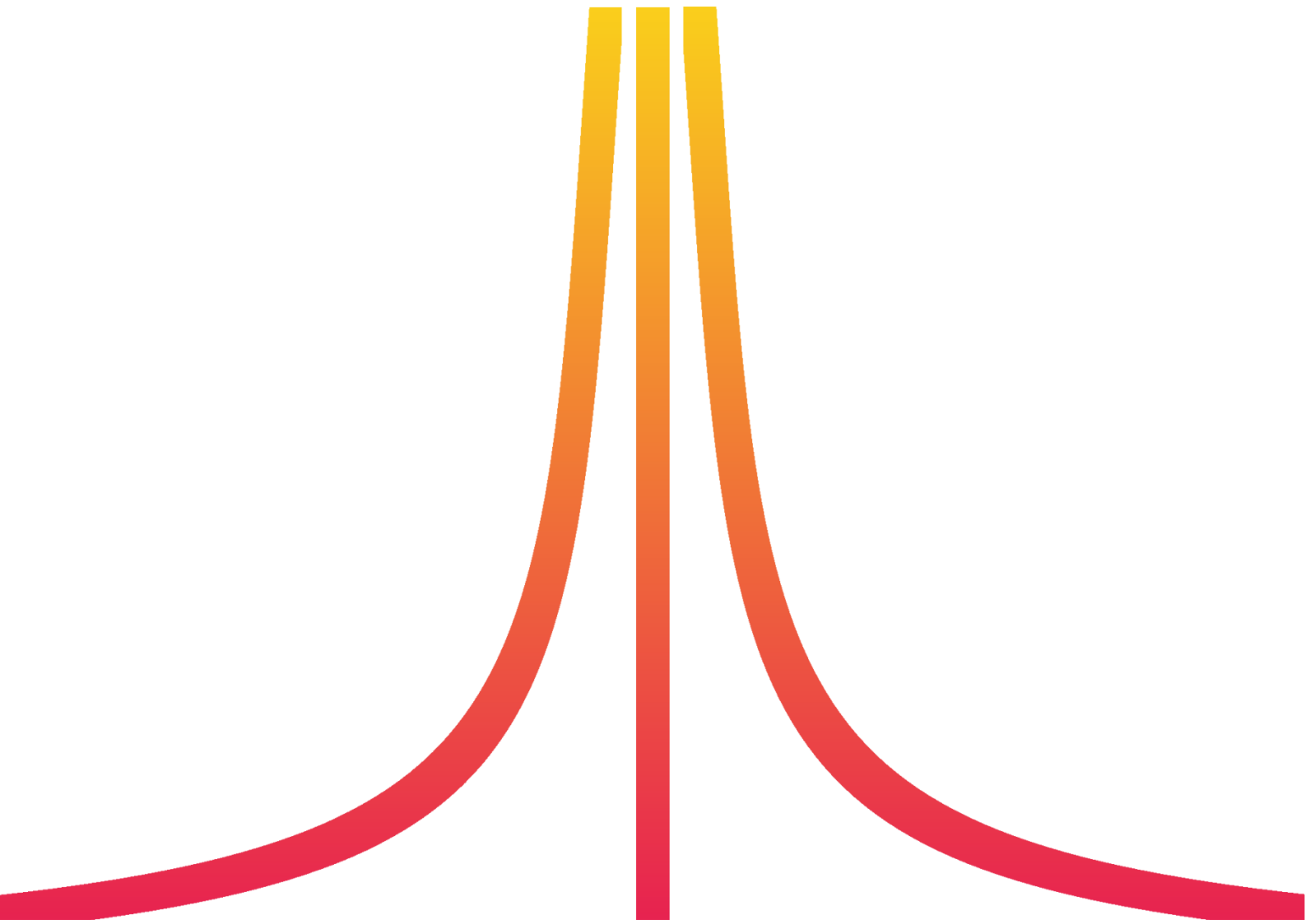
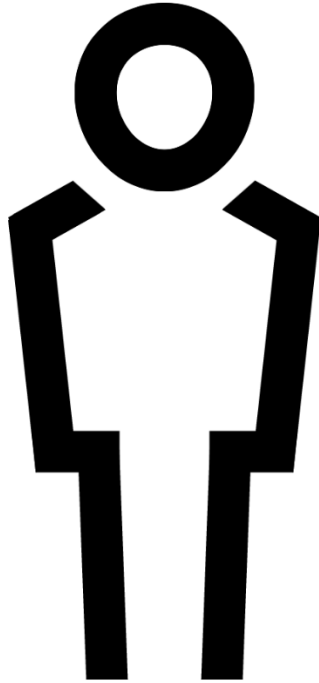


BERLIN **BA** ALLEY



Reflexionsbogen für neue Angestellte

Zweck

Verwenden Sie diese Vorlage, um neue Mitarbeitende darüber nachdenken zu lassen, welche Stärken sie besitzen und wie sie diese konkret auf ihrer Arbeit einbringen können. Dadurch drücken Sie ihnen einerseits Wertschätzung aus und aktivieren andererseits ihre Selbstwirksamkeit. Beides steigert nachweislich Motivation und Arbeitsleistung .

Anwendung

Sie können die Vorlage am Anfang oder in der Mitte der Probezeit ausfüllen lassen. Teilen Sie der:dem neuen Mitarbeiter:in mit, dass die Abgabe des Bogens freiwillig ist und keinen Einfluss auf die Beurteilung der Arbeitsleistung hat. Sie dient allein dazu, die Arbeit besser auf die individuelle Person abzustimmen.

Viel Erfolg bei der Arbeit wünschen Ihnen
Janett, Benjamin und Stephan von



Stärken und Herausforderungen

Name _____ Datum _____

Hierin sehe ich meine **persönlichen Stärken**:

Was war ein **spezifischer Fall**, wo mir einmal eine Stärke bei der Arbeit geholfen hat?

Hierin sehe ich **Herausforderungen** meiner neuen Arbeit:

So kann bzw. könnte ich meine Stärken mit diesen Herausforderungen **verbinden**: